

上海联影医疗科技股份有限公司

反腐败政策

1. 简介

上海联影医疗科技股份有限公司及其子公司（单独或合称为“联影医疗”或“公司”）大力倡导和培育敬业、正直、诚实、进取的企业文化。联影医疗致力于通过不断创造商业价值获得正当收入，回报社会和市场，回馈员工和投资者。任何腐败行为都是对联影医疗文化的背离，都会侵蚀联影医疗商业价值，都会对联影医疗和联影医疗的利益相关方造成侵害。联影医疗坚决要求所有联影医疗员工杜绝腐败行为，遵守法律法规，尊重商业道德，通过创新、奋斗、合作实现自身发展和成功，为社会创造价值。

2. 目的

为了帮助全体联影医疗人员理解腐败行为的危害性，了解联影医疗反对腐败的坚定决心，知晓联影医疗反腐败具体要求和机制，也使得联影医疗反腐败机制有效发挥作用，落实相关责任，公司制定并发布本政策。

3. 适用范围

本政策适用于全体联影医疗董事、监事、高管、员工（单独或合称“联影医疗人员”）。

以上“员工”包括与联影医疗签订劳动/劳务合同的员工、第三方派遣人员、服务/劳务外包公司的员工、实习生、临时工等所有在联影医疗内部履行特定岗位职责的人员。

联影医疗的供应商和经销商（单独或合称“联影医疗合作伙伴”）应当符合本政策中的实体性要求。

4. 原则

以下原则是联影医疗提出本政策具体要求的基础。联影医疗人员理解和恪守以下原则也能促进本政策各项要求得到遵循和落实。

4.1 诚信

为了防止腐败滋生，全体联影医疗人员必须坚守诚信底线。任何违背诚信原则的行为都将被认为严重违纪行为，无论该行为是否客观上构成了对本政策或者联影医疗其它规章制度的违反。

4.2 透明

联影医疗积极接受社会监督，如实回应相关部门依法提出的问询，积极配合相关部门依法开展的审核和调查。

联影医疗人员应当主动接受公司对其聘用/任职、工作履职、报销付款等方面的审视和监督，并提供一切合理的配合。

4.3 守法

联影医疗人员应当严格遵守所有与反腐败反贿赂相关的法律法规，包括但不限于刑法、

反不正当竞争法、以及司法、行政部门发布的相关制度规定。

联影医疗人员在代表联影医疗开展活动的过程中应当尊重合作交易相对方单位或其上级管理部门的与反腐败反贿赂有关的规定。

4.4 追责

若联影医疗人员存在腐败行为的，联影医疗将根据本政策以及其它联影医疗规章制度，对其进行严肃处理。

若联影医疗人员存在腐败行为，且对联影医疗造成损失的，该联影医疗人员应当对联影医疗进行赔偿；若该腐败行为涉及违法犯罪的，该联影医疗人员应当承担法律责任。

5. 腐败行为

除法律法规已存在规定的情形，本政策特别强调联影医疗人员不得实施以下腐败行为：

5.1 行贿

联影医疗禁止任何联影医疗人员为了获取或者维持商业机会/商业利益或者影响交易（合称“商业利益目的”），而给与或者承诺给与任何政府部门、企业、事业单位或社会组织的工作人员任何形式的利益（不包括作为交易条件在合同中记明的利益）。

联影医疗禁止任何联影医疗人员为商业利益目的，向受交易相对方委托办理相关事务的单位或个人给与或者承诺给与任何形式的利益。

联影医疗禁止任何联影医疗人员为商业利益目的，向基于职权或者影响力能够影响交易的单位或个人给与或者承诺给与任何形式的利益。

5.2 受贿

联影医疗人员不得向/从联影医疗的交易相对方、联影医疗的合作方或联影医疗的竞争对手索取或者收受任何形式的利益。

本政策所提及的“利益”包括但不限于：

- 现金
- 折扣
- 回扣
- 材料、器材、软件或设备的使用
- 好处
- 礼品
- 旅行及住宿
- 研究捐赠
- 赞助
- 合同
- 贷款
- 机票、娱乐
- 雇佣/聘用

5.3 内部舞弊

联影医疗人员不得从事以下舞弊行为：

通过虚构报销事项、虚增费用开支、提供虚假发票或者提供虚假信息（如人员、时间等）等方式侵占公司资产；

在合同申请和执行中存在规避内部流程（如合同未经法律部审批、拆分合同金额等）、伪造履约证明、虚构履约事实等为外部第三方获得不正当利益；

在工作中伪造合同、伪造或变造印章、伪造签名。

5.4 利益冲突

联影医疗人员应当遵循联影医疗利益冲突政策，主动避免利益冲突；若利益冲突已经客观存在的，应当及时主动向所在部门的负责人、人力资源部和法律合规部报告，并确保本人履行工作职责不会受到利益冲突的影响。

6. 教育培训

联影医疗人员应当参加公司组织的合规培训，并参与考核。

任何联影医疗人员若无正当理由未参与合规培训的，或者未通过合规考核的，或者违反培训考核纪律的，公司可要求其停职接受合规教育。停职期间，停止发放工资。若停职教育后，该联影医疗人员仍未通过考核的，则公司可以认定其经培训仍然无法胜任工作，并据此解除劳动合同。

联影医疗各级领导和管理者应当支持并督促本部门员工参加合规培训和接受考核。

7. 合规审计

联影医疗审计部门定期对联影医疗反腐败工作的机制和执行情况进行审计和/或评价。联影医疗人员和联影医疗合作伙伴应当对联影医疗审计部门开展的合规审计工作给予充分配合。

联影医疗审计部门根据审计结果，从建立、完善和实施反腐败制度的角度，提出改进意见。联影医疗内部相关部门和管理者应当予以重视和落实。

8. 内部调查

联影医疗鼓励通过公司的合规热线（UIH_Compliance@united-imaging.com）向公司报告任何联影医疗人员的腐败行为，并且会根据公司内部调查制度开展调查工作。

任何联影医疗人员均有义务积极配合内部调查，包括接受访谈、如实陈述和回答、提供资料和信息、执行指示等。

9. 外部调查

联影医疗、联影医疗人员和联影医疗合作伙伴均有义务配合纪检监察、司法和执法部门依法开展的反腐败调查/侦察活动。

10. 外部问询

若在联影医疗参加的招标采购项目或者其它业务活动中，相关部门或单位对联影医疗、联影医疗人员或者联影医疗合作伙伴的任何资质、活动的合规性提出疑问，并/或要求提供相关资料信息的，联影医疗人员和联影医疗合作伙伴应当及时向联影医疗合规部门进行报告。联影医疗将根据法律规定和合同约定对联影医疗人员和联影医疗合作伙伴提供意见。

11. 禁止报复

联影医疗禁止对报告腐败行为的单位/人员或开展内部调查的人员或（参与）做出反腐败纪律处分决定的人员进行任何形式的打击报复。前述“打击报复”包括对工资待遇、工作评价、工作配合、岗位职级、心理施压、精神打击等任何可能对他人身心健康或经济利益造成影响的行为（包括作为和不作为）。

12. 管理职责

反腐败是联影医疗各级管理者的重要工作职责。联影医疗各级管理者应当培育和倡导合规文化，督促本部门/团队人员接受合规培训；建立和维护透明、公开、分权、顺畅的工作机制，防止腐败发生；配合和支持反腐败调查和审计工作，执行公司做出的纪律处分决定。

以上方面是考核联影医疗各级管理者履职情况的重要部分。

13. 违纪处理

所有违反本政策以及和反腐败相关的其它公司规章制度的行为，均属于员工手册项下的严重违规行为或者经销商/供应商协议项下的经销商/供应商的严重违约行为。联影医疗有权依据相关协议（如劳动合同、经销商协议）单方面行使相关权利（如解雇员工、解除合同等）。

14. 法律追责

若联影医疗人员的腐败行为对联影医疗或者第三方造成损失的，该联影医疗人员应当进行赔偿或返还。

若联影医疗人员的腐败行为构成犯罪的，该联影医疗人员应当接受相关法律程序的调查，根据相关执法/司法部门的决定/判决承担法律责任。

15. 附则

本政策由联影医疗法律合规部负责解释、修订。